



KURUMSAL DEĞERLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EL KİTABI

CORPORATE VALUES AND
SUSTAINABILITY HAND BOOK

Wagner Kablo Kurumsal Değerler ve Sürdürülebilirlik El Kitabı içeriği doğrudan veya dolaylı olarak aynen ya da başka bir şekilde Wagner Kablo A.Ş. onayı olmadan dağıtılamaz, değiştirilemez, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayınlanamaz, işlenemez ve satılamaz veya başka bir şekilde kullanılamaz.



**Wagner Kablo Kurumsal Değerler ve
Sürdürülebilirlik El Kitabı**

**Wagner Kablo Corporate Values And Sustainability
Hand Book**

*Mayıs 2025
1. Baskı*



Wagner

Etik Kurallar

Code of conduct



Etik Kurallar

Code of conduct

WAGNER KABLO SAN VE TİC A.Ş. nin işlerini yürütürken çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve diğer paydaşları ile olan ilişkilerini düzenleyen, üst yönetim dâhil olmak üzere tüm WAGNER çalışanlarının uyması gereken etik kurallar bu Kod ile beyan edilmiştir.

1.0 KANUNLARA VE SOSYAL NÖRMLARA UYMA

WAGNER operasyonlarını yürüttüğü tüm ölkelerde yerel kanun ve düzenlemelere tam uygunluk sağlar. Kanunların yanı sıra WAGNER operasyonlarını yürüttüğü tüm bölgelerde yerel toplumun ihtiyaç, beklenti ve normlarına saygı gösterir, tedarikçilerinden aynı hassasiyeti göstermesini bekler.

2.0 ÇALIŞANLAR VE İNSAN HAKLARINA SAYGI

BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine destek veren ve saygı gösteren bir kurum olarak WAGNER KABLO tüm çalışanlarına sağlıklı, temiz ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak başta olmak üzere çalışanlarının haklarına saygı duyar ve haklarını korur.

2.1 Ayrımcılık Yapmama: WAGNER KABLO, personel istihdamı yaparken ve çalışma süresince, din, ten rengi, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, siyasi düşünce, uyruk veya fiziksel engellilik olarak her türlü ayrımcılığa karşıdır. Tüm WAGNER KABLO çalışanlarının işe alımı ve terfileri mesleki yeterlilik ve kabiliyetler esas alınarak yapılır.

2.2 Zorla Çalıştırma Yasağı: WAGNER KABLO, fiziksel olarak kötü muamele içeren disiplin uygulamaları da dahil olmak üzere herhangi bir biçimde zorla veya istem dışı çalıştırmayı reddeder.

WAGNER KABLO SAN VE TİC A.Ş. 's works
The ethical rules that all WAGNER employees, including senior management, must comply with while regulating their relations with their employees, customers, business partners, competitors and other stakeholders are declared with this Code.

1.0 COMPLIANCE WITH LAWS AND SOCIAL NORMS

WAGNER ensures full compliance with local laws and regulations in all countries where it operates. In addition to the laws, WAGNER respects the needs, expectations and norms of the local community in all regions where it operates and expects its suppliers to show the same sensitivity.

2.0 RESPECT FOR EMPLOYEES AND HUMAN RIGHTS

As an institution that supports and respects the UN Universal Declaration of Human Rights, WAGNER KABLO respects and protects the rights of its employees, especially providing a healthy, clean and safe working environment for all its employees.

2.1 Non-discrimination: WAGNER KABLO is against all kinds of discrimination based on religion, skin color, race, sex, ethnicity, gender, age, political opinion, nationality or physical disability while employing personnel and during the working period. Recruitment and promotion of all WAGNER KABLO employees are made based on professional qualifications and abilities.

2.2 Prohibition of Forced Labor: WAGNER KABLO rejects any form of forced or involuntary labor, including disciplinary practices involving physical ill-treatment.

2.3 Çocuk İşçi Çalıştırmama: WAGNER KABLO, kesinlikle çocuk işçi çalıştırmaz, minimum istihdam yaşı konusunda yasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder.

2.4 İnsan Ticareti Yapmama: WAGNER KABLO her türlü insan kaçakçılığına karşıdır ve herhangi bir yasadışı işçi istihdam etmemeyi taahhüt eder.

2.5 Ücret ve Fazla Çalışma Ödemeleri: İşçilerin ücretleri ve sosyal yardımlar, yasal asgari gereklilikler ve ilgili ulusal ekonomik sektörün uygulamaları esas alınarak belirlenir. İşçilere, Normal çalışma saatleri dışındaki fazla mesailerin karşılığı, geçerli yasalar ve yönetmeliklerce öngörülen şekilde ödenir.

2.6 Yasal Çalışma Süreleri: İşçilerin yasal çalışma süreleri, ilgili ulusal kanunlara uygun olarak uygulanır. İşçilerin hiçbir zorunlu olarak fazla mesai yapmak zorunda bırakılmaz ve haftalık tatil ve resmi / bayram tatillerinde çalışmaya zorlanamaz.

2.7 İş Sağlığı ve Güvenliği' nin Korunması: WAGNER KABLO, çalışanlarına asgari olarak 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanması için önlemleri alır.

2.8 Psikolojik Baskı Yapmama: WAGNER KABLO, psikolojik baskı, yıldırma ve taciz gibi insan onurunu kırıcı davranışların uygulanmasına izin vermez.

2.9 Kişisel Verilerin Korunması: WAGNER KABLO, Anayasada öngörülen "Özel Hayatın Gizliliği" ile "Temel Hak ve Özgürlüklerin Korunması" Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 6698 Sayılı Kanun kapsamında, tüm çalışanlarının kişisel verilerinin korunmasını sağlamak için her türlü tedbiri alır.

2.3 No Child Labor: WAGNER KABLO does not employ child labor at all, and undertakes to comply with legal regulations regarding the minimum employment age.

2.4 Non-Trafficking in Human Beings: WAGNER KABLO is against all forms of human trafficking and undertakes not to employ any illegal workers.

2.5 Wages and Overtime Payments: Workers' wages and social benefits are determined on the basis of legal minimum requirements and practices of the relevant national economic sector. Workers are paid for overtime work outside normal working hours as prescribed by applicable laws and regulations.

2.6 Legal Working Hours: Legal working hours of workers are applied in accordance with relevant national laws. None of the workers are forced to work overtime and cannot be forced to work on weekly holidays and public / public holidays.

2.7 Protection of Occupational Health and Safety: WAGNER KABLO takes precautions to provide its employees with a safe and healthy working environment that at least complies with the Occupational Health and Safety Law No. 6331.

2.8 No Psychological Pressure: WAGNER KABLO does not allow behavior that violates human dignity such as psychological pressure, intimidation and harassment.

2.9 Protection of Personal Data: WAGNER KABLO takes all kinds of measures to ensure the protection of the personal data of all its employees within the scope of Law No. 6698 on the Protection of Personal Data "Privacy of Private Life" and "Protection of Fundamental Rights and Freedoms" stipulated in the Constitution.

Etik Kurallar

Code of conduct

3.0 EMNİYET, SAĞLIK VE ÇEVRE

WAGNER KABLO yönetimi olarak, insan, çevre ve her türlü kaynakların korunması, kuruluşumuzdan bugüne kadar temel değerlerimiz arasında yer almaktadır. WAGNER KABLO sosyal açıdan sorumlu gelişmeye, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmaya ve güvenlik, sağlık ve çevre koruma alanlarında sürdürülebilir ilerleme ilkelerine her zaman sadık kalmış ve kalmaya devam edecektir.

4.0 ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN UZAK DURMA

Tüm WAGNER KABLO çalışanları görevlerini tarafsız ve etik kurallarına uygun olarak yerine getirir. Unvan ve yetkilerinden faydalanarak kendisi, yakınları ve üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlayamaz. WAGNER KABLO çalışanları, mevcut veya potansiyel müşteriler, tedarikçiler ve rakipler ile ilişkilerinde mutlaka WAGNER' in menfaatlerini koruyacak şekilde davranır ve asla kişisel menfaat amacı taşıyamaz.

4.1 Temsil ve Organizasyon Davetlerine Katılım: İş ilişkisi içerisinde bulunan kişi veya kurumların gerçekleştirdiği genel katılıma açık konferans, resepsiyon, tanıtım etkinlikleri, seminerler vb. dışında karar almada etkiyici olan veya öyle algılanabilirlik sportif faaliyetler, yurtiçi ve yurtdışı geziler vb. davetlere katılım üst yönetim onayı ile yapılır.

5.0 TÜZEL KİŞİLİK VE BAĞIŞLAR

WAGNERKABLO toplumakarşı sorumluluğunun bilincinde olan bir tüzel kişi olarak sosyal kurumlara, sivil toplum kuruluşlarına, çevrenin korunması ile ilgili girişimlere ve eğitim, bilim, sağlık, spor, sanat ve kültür etkinliklerine imkanları ölçüsünde maddi ve malzeme bağışında bulunmaktadır. WAGNER, yaptığı tüm bağışlarında şeffaflığı esas alır. Bağışlardan menfaat beklemmez.

3.0 SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT

As WAGNER KABLO management, the protection of human, environment and all kinds of resources has been among our core values since our establishment. WAGNER KABLO has always been and will continue to remain faithful to the principles of socially responsible development, creating healthy and safe working conditions and sustainable progress in the fields of safety, health and environmental protection.

4.0 STAYING AWAY FROM CONFLICTS OF INTEREST

All WAGNER KABLO employees perform their duties impartially and in accordance with ethical rules. He cannot gain unfair advantage for himself, his relatives or third parties by taking advantage of his title and authority. WAGNER KABLO employees act in a way that protects the interests of WAGNER in their relations with current or potential customers, suppliers and competitors and can never aim for personal gain.

4.1 Participation in Representation and Organization Invitations: Conferences, receptions, promotional events, seminars, etc. open to general participation organized by persons or institutions in business relations. In addition to being influential in decision-making or being perceived as such, sports activities, domestic and international trips, etc. Participation in invitations is made with the approval of senior management

5.0 LEGAL PERSON AND DONATIONS

As a legal entity that is aware of its responsibility towards society, WAGNER KABLO donates financial and material resources to social institutions, non-governmental organizations, initiatives related to environmental protection and education, science, health, sports, art and cultural activities, within its means. WAGNER bases all its donations on transparency. It does not expect any benefit from donations.

6.0 İŞ ORTAKLARI, RESMİ GÖREVLİLER VE DİĞER TEMSİLCİLER İLE İLİŞKİLER

WAGNER KABLO ürün ve hizmet aldığı tüm tedarikçilerinden yasa ve etik kurallarına uymalarını bekler. WAGNER kararlarını ekonomik kriterlere ve ilgili yasalara uyarak karar verir. İş ilişkilerinde dürüst davranır, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun davranır.

7.0 ADİL REKABET ANLAYIŞI

WAGNER KABLO ve tüm çalışanları, WAGNER'in faaliyet gösterdiği ülkelerde tekelleşmeyi önleyen, adil rekabet koşulları oluşturan yasalara ve ilkelere uyar. Hiçbir WAGNER çalışanı, üst yönetimin bilgisi olmadan, rakipler ile WAGNER'in malzeme, ürün fiyatları, teknik yeterlilik ve kapasite bilgilerinin paylaşıldığı bir görüşme yapamaz. Sahte teklifler toplanarak rekabet şartlarının ihlal edilmesine izin verilmez.

8.0 ŞİRKET VARLIKLARININ VE BİLGİLERİN KORUNMASI

Tüm çalışanlar, kendi faaliyet alanları kapsamında WAGNER KABLO'nun maddi ve gayri maddi varlıklarını korumakla sorumludur. Fiziksel veya maddi varlıklar arasında WAGNER' in ürünleri, makineleri, tesisleri, motorlu araçları, bilgisayarları, yazılımları, banka hesapları, hisse senetleri, tahvilleri, kredi kartları, dosyaları ve diğer türlü kayıtları bulunmaktadır. Gayri maddi varlıklar arasında çalışanların veya WAGNER namına çalışan kişilerin geliştirdiği ve kamuoyuna ilan edilmemiş bilgiler (örnek olarak ticari sırlar, know-how, sınai mülkiyet hakları, teknolojiler ve diğer değerli, önemli ve bu nedenle korunması gereken bilgiler) bulunmaktadır. Gizlilik anlaşması kapsamında, tedarikçiler, müşteriler ve diğer iş ortakları tarafından sağlanan bilgiler başka hiçbir amaçla kullanılamaz ve izin alınmadan üçüncü taraflarla paylaşılamaz.

6.0 RELATIONS WITH BUSINESS PARTNERS, OFFICIALS AND OTHER REPRESENTATIVES

WAGNER KABLO expects all suppliers of products and services to comply with the law and ethical rules. WAGNER makes its decisions by complying with economic criteria and relevant laws. Acts honestly in business relations and complies with laws and regulations regarding bribery and corruption.

7.0 UNDERSTANDING OF FAIR COMPETITION

WAGNER KABLO and all its employees comply with the laws and principles that prevent monopolization and create fair competition conditions in the countries where WAGNER operates. No WAGNER employee can have a meeting with competitors where WAGNER's material, product prices, technical competence and capacity information is shared without the knowledge of the senior management. Violating the terms of competition by collecting fake offers is not allowed.

8.0 PROTECTION OF COMPANY ASSETS AND INFORMATION

All employees are responsible for protecting WAGNER KABLO's tangible and intangible assets within the scope of their fields of activity. Physical or tangible assets include WAGNER's products, machinery, facilities, motor vehicles, computers, software, bank accounts, stocks, bonds, credit cards, files and other records. Intangible assets include information developed by employees or persons working on behalf of WAGNER and not disclosed to the public (e.g. trade secrets, know-how, industrial property rights, technologies and other valuable, important information that must therefore be protected). Within the scope of the confidentiality agreement, information provided by Suppliers, customers and other business partners cannot be used for any other purpose and cannot be shared with third parties without permission.

9.0 GETTING AND GIVING GIFTS

Etik Kurallar

Code of conduct

9.0 HEDİYE ALMAK VE VERMEK

Tüm çalışanların müşteriler, tedarikçiler, bayiler ve diğer üçüncü kişilerle hediye, davet ve ağırlama teklifi kabulü dahil maddi çıkar sağlama izlenimi yaratabilecek ilişkilere girmelerine izin verilmez. Yasal ve ticari gelenek, örf ve adetlere uygun şekilde verilen hatıra/promosyon niteliğindeki malzemeler dışında herhangi bir hediye kabul veya teklif edilemez. İzin verilen ya da özel onay gerektirmeyen hediyeler ve ağırlama nominal değerde olmalı (tahmini değer 50 €'ya kadar). Ağırlama geçerli bir ticari amaçla ilişkili olmalıdır. Genel kural olarak, tedarikçiler ve diğer organizasyonlar tarafından WAGNER KABLO'ya veya herhangi bir WAGNER personeline verilen belirli limitler dâhilindeki her türlü hediye, hediye verilen bölümün ofisinde toplanır. Daha sonra bu hediyeler kura yöntemiyle personel sayısı ile orantılı olarak, kendi bölüm personeline dağıtılmak üzere verilir.

9.1 Yolsuzlukla Mücadeleye Uygunluk – Devlet Memurlarına Teklif Edilen Hediyelere İlişkin Kısıtlamalar: WAGNER KABLO çalışanlar, resmi kararları ve eylemleri etkilemekten ya da etkiliyor gibi görünmekten kaçınmak amacıyla devlet memurlarına doğrudan ya da dolaylı olarak para veya değerli bir nesne teklif etmekten kesinlikle kaçınılmalıdır.

10.0 TİCARİ RÜŞVET VE USULSÜZ İŞ ANLAŞMALARI

Ticari rüşvet, adil ticareti ve adil piyasa rekabetini bozar. WAGNER KABLO' nun amacı yasalara aykırı ve haksız yollarla değil, ürün kalitesi ve fiyatları ile müşteriler ve tüketiciler kazanmaktır. Bu doğrultuda, WAGNER çalışanları tarafından alınan herhangi bir şahsi ödeme, rüşvet, bahşiş ya da benzeri veya WAGNER çalışanları tarafından müşterilere, tedarikçilere ya da WAGNER' in iş yaptığı diğer üçüncü şahıslara yapılan şahsi ödeme, rüşvet teklifi ve benzeri davranışlar

All employees are not allowed to enter into relationships with customers, suppliers, dealers and other third parties that may create the impression of gaining financial benefit, including accepting gifts, invitations and entertainment offers. No gifts can be accepted or offered other than souvenir/promotional materials given in accordance with legal and commercial customs and traditions. Gifts and entertainment that are permitted or do not require special approval must be of nominal value (estimated value up to €50). Entertainment must be related to a valid business purpose. As a general rule, all gifts within certain limits given by suppliers and other organizations to WAGNER KABLO or any WAGNER personnel are collected in the office of the department to which the gift was given. These gifts are then given to the department's staff by drawing lots, in proportion to the number of staff.

9.1 Anti-Corruption Compliance – Restrictions on Offering Gifts to Government Officials: WAGNER KABLO employees must strictly refrain from offering money or any object of value, directly or indirectly, to government officials in order to avoid influencing or appearing to influence official decisions and actions.

10.0 COMMERCIAL BRIBERY AND ILLEGAL BUSINESS DEALINGS

Commercial bribery distorts fair trade and fair market competition. WAGNER KABLO's aim is to gain customers and consumers with product quality and prices, not through illegal and unfair means. Accordingly, any personal payments, bribes, kickbacks or similar behavior received by WAGNER employees or personal payments, bribe offers or similar behavior made by WAGNER employees to customers, suppliers or other third parties with whom WAGNER does business are strictly prohibited. In order to support the

kesinlikle yasaktır. Adil piyasa koşullarının oluşturulmasını desteklemek ve bu durumu değerlendirmek amacıyla, WAGNER çalışanları herhangi bir usulsüz ödeme teklifini üst yönetime derhal bildirmelidir. Şüpheye mahal vermemek için, uygun olmayan ödemeler; çalışana, ailesine veya akrabalarına sunulan nakit, nakit karşılığı, her tür değerli hizmet veya diğer menfaatler gibi tüm avantajları içerir.

11.0 ESKALASYON

Tüm Çalışanlar, WAGNER KABLO etik kurallarını okumak ve bu kurallara uymak zorundadır. WAGNER etik kuralları, tüm personele SMS olarak gönderilecektir. Tüm amirlerin sorumluluğu ise bu etik kuralların çalışanlar tarafından okunmasını ve bu kurallara uygun davranışta bulunmalarını sağlamaktır.

11.1 İhlallerin Bildirim Yükümlülüğü: Çalışanlar, etik kurallarının ihlal edildiğini öğrenir veya şüphelenirse bunu ilk amirine veya aşağıdaki e-mail adresine bildirmekle yükümlüdür.
etik@wagner.com.tr

Bildirimde bulunan kişinin kimlik bilgileri gizli tutulur. Soruşturma gizlilik içerisinde yürütülür. Bildirimler kimlik gizli tutularak da yapılabilir. Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler tespit edildiğinde etik kuralı ihlali olarak değerlendirilir. Bütün bildirimler kayıt altına alınır, insan kaynakları ve etik kurulu tarafından titizlikle araştırılır, değerlendirilir ve uygun işlem yapılır. Gelen tüm bildirimler ve değerlendirme sonuçları üst yönetime raporlanır.

11.2 Disiplin Kurulu

Yapılan bildirimler etik kurulu tarafından incelenir, etik kurallarının ihlali söz konusu olduğunda disiplin kuruluna bildirilerek disiplin süreci başlatılır.

creation of fair market conditions and evaluate this situation, WAGNER employees must immediately report any offer of improper payment to senior management. For the avoidance of doubt, improper payments; It includes all benefits such as cash, cash consideration, any valuable services or other benefits offered to the employee, his family or relatives.

11.0 ESCALATION

All Employees must read and comply with WAGNER KABLO's ethical rules. WAGNER code of ethics will be sent to all personnel via SMS. The responsibility of all supervisors is to ensure that these ethical rules are read by employees and that they behave in accordance with these rules.

11.1 Obligation to Notify Violations: If employees learn or suspect that the rules of ethics have been violated, they are obliged to report this to their immediate superior or to the e-mail address below.
etik@wagner.com.tr

The identity information of the person making the notification is kept confidential. The investigation is conducted confidentially. Notifications can also be made anonymously. When intentional statements that are false and/or slanderous are detected, they are considered a violation of the code of ethics. All notifications are recorded, meticulously investigated, evaluated and appropriate action is taken by the human resources and ethics committee. All incoming notifications and evaluation results are reported to senior management.

11.2 Disciplinary Board

Notifications made are reviewed by the ethics committee, and in case of violation of ethical rules, the disciplinary committee is notified and the disciplinary process is initiated.

Wagner



INFORMATION

La nuova ricerca della Wagner, condotta attraverso l'analisi di un campione rappresentativo di clienti e stakeholder, ha messo in luce la necessità di una strategia di marketing che sia in grado di rispondere alle esigenze del mercato e di creare un'immagine di marca che sia in grado di attrarre e fidelizzare i clienti. La ricerca ha anche evidenziato la necessità di una comunicazione che sia in grado di coinvolgere i clienti e di creare un'immagine di marca che sia in grado di attrarre e fidelizzare i clienti.

La ricerca ha anche evidenziato la necessità di una comunicazione che sia in grado di coinvolgere i clienti e di creare un'immagine di marca che sia in grado di attrarre e fidelizzare i clienti. La ricerca ha anche evidenziato la necessità di una comunicazione che sia in grado di coinvolgere i clienti e di creare un'immagine di marca che sia in grado di attrarre e fidelizzare i clienti.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

(CSR - Corporate Social Responsibility)



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

(CSR - Corporate Social Responsibility)

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır:

Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.

İş birliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız.

Otomotiv endüstrisi için güvenilir bir kablo demeti üreticisi olarak, daha temiz, daha güvenli ve daha sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunmanın önemini anlıyoruz. Aşağıdaki maddeler, çevre, toplum ve iş yerinde olumlu değişim sağlama çabalarımızı vurgulamaktadır.

1. WAGNER KABLO olarak tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir.

2. Şirketlerimizden yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri uygulamalarını ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamalarını bekleriz. WAGNER KABLO olarak, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

As a trusted wiring harness manufacturer for the automotive industry,

We do not accept discrimination among employees within the institution due to language, race, color, gender, political opinion, belief, religion, sect, age, physical disability and similar reasons.

We ensure that people with different beliefs, thoughts and opinions work in harmony by creating a positive and harmonious working environment that supports cooperation and prevents conflict environments.

As a trusted wiring harness manufacturer for the automotive industry, we understand the importance of contributing to a cleaner, safer and more sustainable world. The following items highlight our efforts to drive positive change in the environment, society and workplace.

1. As WAGNER KABLO, we believe that all our employees have the right to work in a healthy and safe environment, under working conditions compatible with human dignity. Our employees are our most valuable asset, and ensuring and protecting the safety of our employees is our top priority business goal.

2. We expect our companies to implement the best environmental solutions beyond legal obligations and to support any initiative that will help the development and dissemination of environmentally friendly technologies and increase environmental awareness. As WAGNER KABLO, our social and environmental responsibilities towards society in all geographies in which we operate; We take care to carry out our work in harmonious cooperation with our shareholders, employees, public, non-governmental organizations and other stakeholders.

3. İnsan kaynağımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

4. Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz. Tüm şirketlerimiz faaliyet alanlarına uygun düzeyde faaliyetlerinin çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulamak ile yükümlüdür.

5. WAGNER KABLO olarak, kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz. Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.

6. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin geleneklerine ve kültürlerine duyarlı davranırız. Yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

3. As WAGNER KABLO, we believe that all our employees have the right to work in a healthy and safe environment, under working conditions compatible with human dignity. Our employees are our most valuable asset, and ensuring and protecting the safety of our employees is our top priority business goal.

4. We manage the environmental impacts that may arise from all our activities with a sense of responsibility. All of our companies are obliged to identify and implement all kinds of improvement and development studies that will minimize the environmental impacts of their activities at a level appropriate to their fields of activity.

5. As WAGNER KABLO, we strive for the development of our society within the framework of the principle of corporate social responsibility. We support our employees to volunteer for appropriate social activities in which they will take part with social responsibility awareness.

6. We are sensitive to the traditions and cultures of Türkiye and the countries in which we operate. We comply with all applicable legal regulations.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Occupational Health and Safety Policy



Wagner Kablo Yönetimi olarak, işyerlerimizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal gereklilikleri ve kurumsal standartları yerine getirerek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak temel önceliğimizdir.

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini tehdit edebilecek hastalık, yaralanma, yangın, deprem, sel, salgın gibi tüm tehlikeleri ortadan kaldırmak için sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimseyeceğiz. Misafirlerimiz ve taseronlarımız da dâhil olmak üzere, iş kazaları sonucu meydana gelebilecek yaralanmalar ve sağlık problemlerine karşı, çalışanlarımızı her zaman koruyacağımızı taahhüt ederiz.

Bu amaca ulaşmak, yönetim ve çalışanların birlikte çalışarak, aktif katılım sağladığı bir süreçle mümkün olacaktır. İş Sağlığı ve Güvenliğiyle ilgili süreçlerimizde çalışanlarımızın görüşlerini alarak karar alma süreçlerine katılımlarını sağlıyoruz. Kaza ve kayıpların önlenmesi, hem yönetimin hem de çalışanların ortak sorumluluğundadır.

Üretim ve destek bölümleri ile tüm tesis bu politika doğrultusunda hareket edilecektir. Tüm çalışanlarımız, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ve prosedürlerine eksiksiz olarak uyacaklardır. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli iyileştireceğiz.

Wagner Kablo, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri belirlemeyi, bu risklerle ilgili hedefler ve programlar oluşturmayı ve düzenli olarak gözden geçirmeyi taahhüt eder.

As Wagner Kablo Management, our primary priority is to ensure a safe and healthy working environment by complying with all legal requirements and corporate standards related to occupational health and safety in our workplaces.

We will adopt a continuous improvement-oriented approach to eliminate all hazards that may threaten the health and safety of our employees, such as illness, injury, fire, earthquake, flood, and pandemics. We are committed to always protecting our employees, including our guests and subcontractors, against injuries and health problems that may result from workplace accidents.

Achieving this goal will be possible through a process in which management and employees actively participate and collaborate. We ensure that our employees contribute to decision-making processes by incorporating their opinions into our occupational health and safety procedures. Preventing accidents and losses is a shared responsibility of both management and employees.

All production and support departments, as well as the entire facility, will act in accordance with this policy. All our employees are required to fully comply with occupational health and safety rules and procedures. We will continuously improve our occupational health and safety performance by reviewing all stages of our operations.

Wagner Kablo is committed to identifying risks related to occupational health and safety, setting objectives and programs to address these risks, and reviewing them regularly.

Wagner



Çevre Politikası

Environmental Policy



Çevre Politikası Environmental Policy

Yaşadığımız çevre varlık nedenimizdir. Onu korumak ve gelecek nesillere bugünkünden daha iyi halde bırakmak ana misyonumuzdur.

Kuruluşumuzun iç ve dış bağlamı çerçevesinde havaya, suya, toprağa, insan sağlığına, doğal kaynaklara yönelik çevresel etkileri izler ve kirliliğin önlenmesi ile ilgili faaliyetleri gerçekleştiririz.

Bu faaliyetleri riskler ve fırsatlar açısından sürdürülebilir, sürekli iyileşmeye açık, yasal ve diğer uygunluk yükümlülüklerine uyan süreçlere dayalı çevre yönetim sistemimizle sağlarız.

Faaliyetlerimiz ilgili tüm taraflara açıktır. Çevre bilincinin kurumsal çerçevemizin dışında yaygınlaştırılması konusunda paylaşımcıyız.

The environment we live in is our reason for existence. Our primary mission is to protect it and leave it to future generations in better condition than it is today.

Within the internal and external context of our organization, we monitor environmental impacts on air, water, soil, human health, and natural resources, and we carry out activities to prevent pollution.

We maintain these activities through our environmental management system, which is based on sustainable processes that are open to continuous improvement and comply with legal and other applicable requirements, taking into account risks and opportunities.

Our activities are transparent and open to all relevant parties. We are committed to sharing and promoting environmental awareness beyond our organizational framework.

Çevre Faaliyetlerimiz

Environmental Activities

Tüm Faaliyetlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı kapsamında Çevre Yönetim Programının başarılı bir şekilde uygulanmasıyla yürütülmektedir

Çevre ve sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda başlıca amaç ve hedeflerimiz aşağıdaki gibidir:

- Atıklarımızın minimize edilmesi, ayrıştırılması ve geri dönüşümü sağlanarak doğaya olan etkimizin azaltmayı,
- Kurumsal karbon ayak izimizi düzenli olarak hesaplayıp izleyerek ve iyileştirme faaliyetlerini gerçekleştirerek karbon ayak izini azaltmayı,
- Doğal kaynak kullanımının azaltılması ve Enerji tüketiminin optimize edilmesi için yıllık hedefler belirleyip uygulamayı,
- Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendirip, riskleri ve boyutları minimize etmeye özen göstermeyi,
- Yerel ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamak için yasal şartları yakından takip etmeyi ve sürekli gelişim sağlamayı,
- Çalışanlarımızın çevre bilincinin artırılması için gerekli eğitim ve gelişim faaliyetlerinin belirlemeyi planlamayı ve uygulamayı
- Kuruluşumuzun iç ve dış taraflarla ilişkisini yönetmesini ve çevre yönetim sistemi kapsamında ilgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarını takip etmeyi ayrıca yerine getirmeyi taahhüt ederiz

All our activities are carried out under the ISO 14001 Environmental Management System standard through the successful implementation of our Environmental Management Program.

In line with our environmental and sustainability policy, our primary objectives and goals in all areas where we operate are as follows:

- Minimizing, segregating, and recycling our waste to reduce our impact on nature.
- Regularly calculating, monitoring, and improving our corporate carbon footprint to achieve carbon footprint reduction.
- Setting and implementing annual targets to reduce the use of natural resources and optimize energy consumption.
- Regularly assessing the environmental impacts of our activities and striving to minimize risks and their magnitude.
- Ensuring full compliance with local and international environmental regulations by closely monitoring legal requirements and promoting continuous improvement.
- Planning and implementing necessary training and development activities to raise environmental awareness among our employees.
- Managing relationships with internal and external stakeholders, monitoring the needs and expectations of relevant parties under our environmental management system, and committing to meeting these requirements.

Enerji Yönetimi Politikası

Energy Management Policy



Wagner Kablo gelecek nesiller için çevreyi koruma adına enerji yönetim performansını arttırmayı amaçlar, üretim ve diğer faaliyetlerinde verimli enerji kullanımını, enerji yönetim sistemlerini sürdürmeyi ve geliştirmeyi hedefler.

**Bu amaç doğrultusunda
Wagner Kablo olarak:**

- Enerji kullanımıyla ilgili tüm yasal gerekliliklere her koşulda uymayı,
- Enerji verimliliği konusunda hedefler belirlemeyi, enerjinin sürekli ölçülmesini, analiz edilmesini, kontrol edilmesini ve bu çalışmaların üst yönetim ile sorumlu kişiler tarafından düzenli olarak gözden geçirilmesini,
- Enerji verimliliği ve çevre koruma bilincine sahip, farkındalığı yüksek personeller yetiştirmeyi,
- Verimli enerji kullanımı faaliyetlerini desteklemeyi ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapmayı,
- Ürün ve hizmet tedarik süreçlerinde, enerji verimliliği belli bir düzeyin üzerinde olan çevre dostu kuruluşları ve ürünleri tercih etmeye özen göstermeyi,
- Sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda, gerektiği hallerde bu politikayı güncellemeyi ve düzenlemeyi, dünyamızın geleceği ve gelecek nesillerin refahı için yukarıda belirtilen enerji politikasını uygulamayı taahhüt ederiz.

The purpose of this procedure is to enhance energy management performance to protect the environment for future generations as Wagner Kablo A.Ş. Wagner Kablo aims to use energy efficiently in its production and other activities and to maintain and improve energy management systems.

**In line with this purpose, as
Wagner Kablo, we commit to:**

- Complying with all legal requirements related to energy use under all circumstances,
- Setting targets for energy efficiency, continuously measuring, analyzing, controlling energy consumption, and regularly reviewing these studies with senior management and responsible personnel,
- Training employees who are conscious of energy efficiency and environmental protection and have high awareness,
- Supporting activities for efficient energy use and conducting efforts to improve energy efficiency,
- Prioritizing environmentally friendly organizations and products with a certain level of energy efficiency in product and service procurement processes,
- Updating and revising this policy, if necessary, in line with the goal of continuous improvement. implementing the above-mentioned energy policy for the future of our planet and the well-being of future generations.



Wagner

Ormansızlaşma İle Mücadele Politikası

Anti-Deforestation Policy



Ormansızlaşma İle Mücadele Politikası Anti-Deforestation Policy

Wagner Kablo'nun ormansızlaşmayı önlemek ve çevreyi korumak adına; biyoçeşitlilik, küresel ekosistemler ve iklim istikrarını muhafaza etmek amacıyla gerçekleştirdiği faaliyetleri ve çalışmaları içerir.

Ormansızlaşma, küresel ekosistemler, biyolojik çeşitlilik ve iklim istikrarı üzerinde ciddi tehditler oluşturmaktadır. Sorumlu bir kuruluş olarak, ormanların ekolojik dengeyi korumadaki ve dünya çapında geçim kaynaklarını desteklemedeki hayati rolünün farkındayız.

Ormansızlaştırma karşıtı politikamız, tedarik zincirimizde ormansızlaşmayı sona erdirmeyi, sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeyi ve ormanlık alanların korunması ile restorasyonuna katkıda bulunmayı amaçlayan kararlı bir çevresel sorumluluk anlayışını yansıtmaktadır. Paydaşlarla iş birliği, uluslararası standartlara uyum ve sürekli iyileştirme yoluyla, ekonomik büyümenin çevre koruma ile uyum içinde olduğu sürdürülebilir bir geleceği gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Wagner Kablo olarak;

- Hammadde, makine ve diğer malzemelerin tedarik süreçlerinde, sürdürülebilir tedarik zincirlerini tercih ederek çevremizi ve ormanları koruyoruz.
- Her durumda, ormanların korunması ve diğer bütün konularla ilgili olarak Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin belirlediği yasal zorunluluklara tam olarak uyuyoruz.
- Enerji yönetim politikamızda belirtildiği gibi, periyodik olarak gerekli ölçüm ve iyileştirmeleri yaparak enerji verimliliğini sağlıyoruz.

The deforestation policy of Wagner Kablo includes the activities and efforts carried out to prevent deforestation and protect the environment, with the aim of preserving biodiversity, global ecosystems, and climate stability.

Deforestation poses serious threats to global ecosystems, biological diversity, and climate stability. As a responsible organization, we are aware of the vital role that forests play in maintaining ecological balance and supporting livelihoods worldwide.

Our anti-deforestation policy reflects a strong environmental responsibility aimed at ending deforestation in our supply chain, promoting sustainable practices, and contributing to the conservation and restoration of forested areas. By collaborating with stakeholders, complying with international standards, and continuously improving, we aim to achieve a sustainable future in which economic growth is aligned with environmental protection.

As Wagner Kablo :

- We protect our environment and forests by preferring sustainable supply chains in the procurement processes of raw materials, machinery, and other materials.
- In all cases, we fully comply with the legal obligations set by the Republic of Turkey regarding the protection of forests and all other related issues.
- As stated in our energy management policy, we ensure energy efficiency by periodically carrying out necessary measurements and improvements.

- İlgili toplum kuruluşları veya vakıflara bağış yaparak fidan diktiriyor; ayrıca şirket binamızın bahçelerini yeşillendiriyor ve bakımını sağlıyoruz.
- Çevre farkındalığına sahip personeller yetiştirmek amacıyla şirket içi eğitimler düzenliyoruz.
- Çevremizin ve dünyamızın korunması için, tüm faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerine uygun olarak sürdürüyoruz.
- Üretim yerleşkelerimizden çıkan atıkları profesyonel bir şekilde yönetiyor ve bu kapsamda plastik, metal ve kağıt atıklarımızın geri dönüştürülmesini sağlıyoruz.
- Yılın fidan ekimine uygun zamanlarında çalışanlarımıza fidan dağıtarak, onları ağaçlandırmaya teşvik ediyoruz.
- We plant trees through donations to relevant community organizations or foundations; additionally, we green up the gardens of our company building and ensure their maintenance.
- We organize in-house training programs to raise employees with environmental awareness.
- In order to protect our environment and the world, we continue all our activities in accordance with the requirements of the ISO 14001 Environmental Management System.
- We manage the waste from our production sites professionally and ensure the recycling of plastic, metal, and paper waste.
- We encourage our employees to participate in afforestation by distributing saplings to them during the appropriate seasons for planting trees.

Wagner



Wagner Kablo

Wagner Kablo A.Ş.
Liman SB Mahallesi 4. Sokak No: 10
07130 Antalya / Türkiye



www.wagner.com.tr